

Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования « Учебный центр «Инспекtrum»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНО ДПО «Учебный центр «Инспекtrum»
Хусаинов Т.Р.

12.01.2026г

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

в АНО ДПО «Учебный центр «Инспекtrum»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий локальный нормативный акт «Антикоррупционная политика в АНО ДПО «Учебный центр «Инспекtrum» (далее Антикоррупционная политика) разработан на основании следующих нормативных актов:

- Федерального закона "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ (последняя редакция);

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (последняя редакция);

- Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ (действующая редакция) "О некоммерческих организациях";

- Устава Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Инспекtrum»;

- иных локальных нормативных актов Учебного центра.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1 Целями антикоррупционной политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности Учебного центра требованиям антикоррупционного законодательства;

- минимизация рисков вовлечения работников Учебного центра в коррупционную деятельность;

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Учебном центре;

- формирование у работников Учебного центра нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2 Основные задачи антикоррупционной политики:

- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- информирование работников об антикоррупционной политике в Учебном центре;

- обеспечение условий для недопущения фактов коррупции в Учебном центре;

- обеспечение защиты прав и законных интересов работников и обучающихся в Учебном центре от угроз, связанных с фактами коррупции;

- обеспечение проведения единой государственной политики в сфере противодействия коррупции.

3. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1 *Коррупция* — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

3.2 *Противодействие коррупции* — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по

выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3 *Коррупционный риск* — возможность совершения работником Учебного центра, а также иными лицами от имени или в интересах Учебного центра коррупционного правонарушения;

3.4 *Коммерческий подкуп* — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

3.5 *Коррупционное правонарушение* — злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, Учебного центра в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

3.6 *Взятка* — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

3.7 *Конфликт интересов* — ситуация, при которой личная заинтересованность (или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

3.8 *Конфликт интересов педагогического работника* — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

3.9 *Личная заинтересованность работника (представителя Учебного центра)* — заинтересованность работника (представителя Учебного центра), связанная с возможностью получения работником (представителем Учебного центра) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.10 *Обучающийся* — физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

3.11 *Педагогический работник* - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность (Учебным центром), и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Основными принципами антикоррупционной политики в Учебном центре являются:

принцип соответствия политики Учебного центра Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовыми актам, применимым в Учебном центре;

- принцип личного примера руководства Учебного центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

принцип вовлеченности и информированности работников Учебного центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Учебного центра в коррупционную деятельность;

- принципы эффективности антикоррупционных процедур - применение в Учебном центре таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников Учебного центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- принцип открытости: информирование общественности о принятии в Учебном центре антикоррупционных стандартах;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Учебного центра, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых обязанностей.

6. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1 В Учебном центре ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор.

6.2 Обязанности ответственного в сфере противодействия коррупции включают:

- разработку локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учебного центра;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Учебного центра или иными лицами;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРЫХ НАПРАВЛЕНА НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

7.1 Обязанности по предупреждению и противодействию коррупции являются общими для всех работников Учебного центра.

7.2 К общим обязанностям работников относятся:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учебного центра;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учебного центра;
- незамедлительно информировать директора Учебного центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации, обучающимися или иными лицами.

8. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

8.1 При возникновении конфликта интересов, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, рассматривается индивидуально Комиссией по урегулированию споров.

8.2 Работник Учебного центра, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров (далее — Комиссия).

8.3 Для предотвращения конфликта интересов работникам Учебного центра необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения.

8.4 Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

9. ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ, ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

9.1 Предупреждение коррупционных нарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка Антикоррупционной политики в Учебном центре;
- введение процедуры информирования работниками директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- разработка механизма рассмотрения сообщений о склонении работников к совершению коррупционных нарушений;
- введение процедуры информирования работниками Учебного центра о возникновении конфликта интересов;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции работников Учебного центра;
- информирование работников Учебного центра об уголовной и административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

10.1. За совершение коррупционных правонарушений, работники Учебного центра несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ

11.1 В процессе работы осуществляется оценка результатов антикоррупционной работы и эффективности реализации антикоррупционной политики.

11.2 По результатам оценки антикоррупционной работы, (при необходимости) должностное лицо, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, представляет директору Учебного центра предложения по усовершенствованию и актуализации реализуемых антикоррупционных мероприятий.

11.3 Решением директора Учебного центра в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.